



Doel Het voeren van een gestructureerd beleid, gericht op de continue verbetering van KAM-prestaties en het reduceren van ongevallen, incidenten, materiele en milieuschade.

Inhoud **Missie**
Volker Stevin Materieel (VSM) is de business partner voor haar klanten op het gebied van (deel) ontwerp, productie, onderhoud, beheer, exploitatie en reparatie van materieel en aanpalende dienstverlening.

Visie

Wij zijn de partner voor elke werkmaatschappij die materieel nodig heeft in het productieproces - bij alle levensfasen van hun projecten (acquisitie, uitvoering en onderhoud).

VSM kenmerkt zich als hoogwaardig technisch dienstverlener die VolkerWessels werkmaatschappijen en externe klanten proactief ontzorgt in de materieel gerelateerde vraagstukken. Zij doet dit marktconform zowel qua prijs- als serviceniveau en voegt waarde toe aan VolkerWessels.

Beleid, betreffende zowel het eigen personeel als tijdelijke medewerkers, wordt gezamenlijk door het managementteam vastgesteld en via kwartaalrapportages op uitvoering bewaakt.

Risico analyses gaan altijd uit van het:

- voorkomen van persoonlijk letsel
- voorkomen van materiële en milieuschade
- streven naar continue verbetering op het gebied van KAM

De producten van VSM zijn verdeeld over product-marktcombinaties. Voor iedere product-marktcombinatie is een eigenaar benoemd, die resultaat verantwoordelijk is.

Ons KAM systeem voldoet aan de VCA** checklist.

Bewaking geschiedt door afwijkingmeldingen, klachtenafhandelingen en terugkoppeling van inspectieresultaten op uitvoering en effectiviteit van de maatregelen.

Continue verbetering van bedrijfsvoering is door deze terugkoppeling en adequate beleidsaanpassing gegarandeerd.

Werkplekinspecties en effectieve maatregelen voorkomen persoonlijk letsel, materieel-en milieuschade.

De periodieke management rapportage wordt transparant met de organisatie gedeeld. Deze rapportage sluit aan het Corporate Responsibility beleid van Volkerwessels.

Door voorbeeldgedrag en duidelijk instructies van de leidinggevenden en meldingen door medewerkers, bij afwijking van de afspraken wordt continu gewerkt aan een cultuur die alertheid op verbetermogelijkheden behoudt. Onze overlegstructuur is zo uitgelegd dat eventuele geconstateerde tekortkomingen via de kortste lijnen afgehandeld worden.

Dd: 8 december 2020

D. van de Laar

